



НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

БАНУ МАНАПОВА



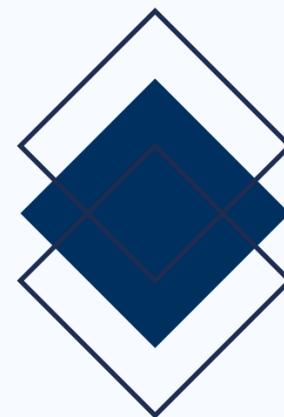
СОДЕРЖАНИЕ

- Преимущества найма выпускников
- Мой путь во внутреннем аудите



НЕСТАНДАРТНЫЙ ПОДХОД И НОВЫЕ ИДЕИ

Выпускники еще не успели привыкнуть к определенным подходам или стандартам работы, поэтому молодые специалисты часто имеют нестандартный взгляд на рабочие процессы и могут предложить новые подходы к решению задач.



ЭНЕРГИЯ И МОТИВАЦИЯ

Молодые специалисты часто полны энтузиазма и стремятся продемонстрировать свои способности. Их амбиции и стремление к карьерному росту могут быть мощным мотиватором для выполнения работы с высокой отдачей и вниманием к деталям

[HTTPS://WWW.ZAKON.KZ/STATI/6497497-KAK-SRABOTATSYA-S-ZUMERAMI-I-K-CHEMU-ONI-DOLZHNY-BYT-GOTOVY.HTML](https://www.zakon.kz/stati/6497497-kak-srabotatsya-s-zumerami-i-k-chemu-oni-dolzny-byt-gotovyy.html)



ГИБКОСТЬ И ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ

Молодые специалисты быстро осваивают корпоративные стандарты, новые инструменты и подходы. Они постоянно стремятся к профессиональному и личностному развитию. Это качество усиливает эффективность внутреннего аудита и помогает соответствовать требованиям Стандарта 3.2.



ВЛАДЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЯМИ И ЦИФРОВОЕ МЫШЛЕНИЕ

Выпускники уверенно работают с современными технологиями, анализом данных, цифровыми системами и платформами.

Это особенно ценно в эпоху автоматизации и перехода к data-driven решениям.



МОЙ ПУТЬ ВО ВНУТРЕННЕМ АУДИТЕ

О себе:

Выпускник университета Нархоз по образовательной программе “Учет и аудит”

Внутренний аудитор Группы Компании “Эйр Астана”



Бану Манапова

Ключевые компетенции:

- Проактивность
- Оперативность и эффективность
- Внимательность к деталям
- Анализ и исследование