

## Етички кодекс

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

## Увод у етички кодекс

Сврха Етичког кодекса Института интерних ревизора је промовисање етичке културе у струци интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање организације. Она помаже организацији да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефикасности управљања ризиком, контрола и корпоративног управљања.

Етички кодекс је неопходан и примерен струци интерне ревизије, будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о корпоративном управљању, управљању ризиком и контролама. Етички кодекс Института интерних ревизора проширује Дефиницију интерне ревизије и укључује две основне компоненте:

1. Начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије.
2. Правила понашања која описују очекиване норме понашања интерних ревизора. Та правила служе као помоћ у тумачењу Начела у сврху практичне примене и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

Појам „интерни ревизори“ односи се на чланове Института, носиоце или кандидате за професионалне сертификате Института интерних ревизора и оне који пружају услуге интерне ревизије онако како су оне дефинисане Дефиницијом интерне ревизије.

Одобрење за објављивање овог превода који је истоветан оригиналу у свим материјално значајним аспектима добијено је од имаоца ауторских права, Института интерних ревизора, 247 Maitland Ave., Altamonte Springs, FL 32701-4201, USA. Ни један део ове публикације не сме се репродуковати, чувати у системима за претраживање или емитовати у било ком облику – електронски, механички, фотокопирањем, снимањем или на други начин – уколико претходно није добијено писмено одобрење ИА, Inc.

## Важење и спровођење Етичког кодекса

Етички кодекс се односи и на субјекте и на појединце који пружају услуге интерне ревизије.

За чланове Института интерних ревизора и носиоце или кандидате за стицање стручних сертификата, кршење Етичког кодекса оцењује се и санкционише у складу са статутом Института и административним смерницама. Чињеница да одређено поступање није споменуто у Правилима понашања не спречава да се оно сматра неприхватљивим или да штети угледу, а самим тим се члан, носилац сертификата или кандидат може сматрати одговорним и подлеже дисциплинским мерама.

## Етички кодекс — Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

- Интегритет**  
Интегритет интерних ревизора успоставља поверење и на тај начин обезбеђује основ за ослањање на њихов суд.
- Објективност**  
Интерни ревизори морају показивати највиши степен професионалне објективности приликом прикупљања, процене и саопштавања информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори дају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.
- Поверљивост**  
Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не откривају без одговарајућег овлашћења, осим ако постоји законска или професионална обавеза да то учине.
- Стручност**  
Интерни ревизори примењују знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

## Правила понашања

### 1. Интегритет

Интерни ревизори ће:

1.1. Обављати свој посао часно, марљиво и одговорно.

1.2. Поштовати закон и обелодањивати информације када то прописује закон и струка.

1.3. Неће свесно учествовати у било каквим незаконитим активностима или радњама које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације.

Одобрење за објављивање овог превода који је истоветан оригиналу у свим материјално значајним аспектима добијено је од имаоца ауторских права, Института интерних ревизора, 247 Maitland Ave., Altamonte Springs, FL 32701-4201, USA. Ни један део ове публикације не сме се репродуковати, чувати у системима за претраживање или емитовати у било ком облику – електронски, механички, фотокопирањем, снимањем или на други начин – уколико претходно није добијено писмено одобрење ИА, Inc.

1.4. Поштовати и доприносити легитимним и етичким циљевима организације.

## 2. Објективност

Интерни ревизори:

2.1. Неће учествовати у било каквој радњи или односу који може нарушити или наизглед нарушити њихову непристрасну оцену. Ово учешће укључује оне активности или односе који могу бити у супротности са интересима организације.

2.2. Не смеју прихватати ништа што би могло нарушити или наизглед нарушити њихово професионално расуђивање.

2.3. Обелоданиће све материјалне чињенице са којима су упознати, које би, да нису обелодањене, могле искривити извештавање о активностима које се испитују.

## 3. Поверљивост

Интерни ревизори:

3.1. Примењују опрез приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности.

3.2. Неће користити информације за ма који лични добитак или на начин који би био супротан закону или штетио легитимним и етичким циљевима организације.

## 4. Стручност

Интерни ревизори ће:

4.1. Пружати само оне услуге за које поседују потребно знање, вештине и искуство.

4.2. Вршити услуге интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије.

4.3. Стално унапређивати своју стручност и ефективност и квалитет својих услуга.